

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

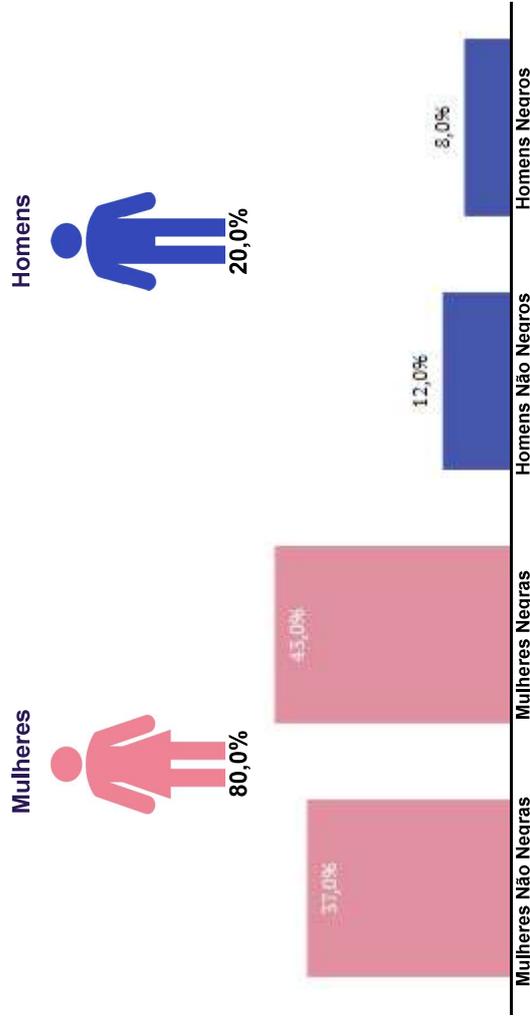
Empregador: 27.192.590/0009-05 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 709

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 87,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 75,8% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	87,3%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = $\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	75,8%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos ocupacionais	Remuneração Mensal Média Homens (%)	Remuneração Mensal Média Mulheres (%)	Ações para aumentar a diversidade
Dirigentes e Gerentes	56,2%	50,0%	
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	46,5%	50,0%	
Técnicos de Nivel Médio	31,6%	50,0%	
Trab. de Serviços Administrativos	46,5%	47,8%	
Trab. em Atividade Operacionais	46,5%	47,8%	

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.